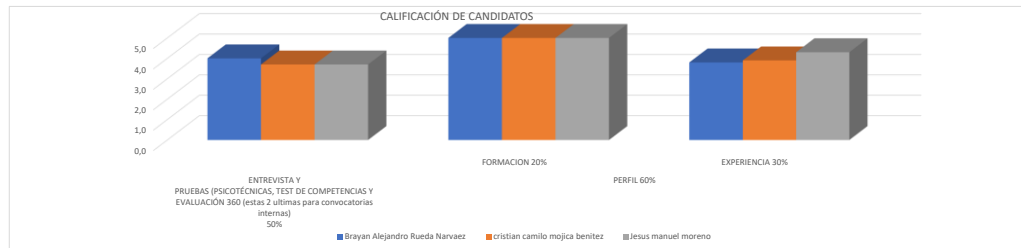


PROCESO: Gestión y Desarrollo del Talento Humano	FORMATO	Código: DHRG14
	CONCEPTO CANDIDATO FINALISTA	Versión: 7

DATOS GENERALES			
CARGO AL QUE ASPIRA		JEFE DE AREA	
PSICÓLOGO A CARGO		AREA	
FECHA DEL PROCESO		DEPENDENCIA	

CALIFICACIÓN DE CANDIDATOS						
CANDIDATOS FINALISTAS	FUENTES DE RECLUTAMIENTO	ENTREVISTA Y PRUEBAS (PSICOTÉCNICAS, TEST DE COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN 360° (estas 2 últimas para convocatorias internas) 50%)	PERFIL 60%		% AJUSTE AL CARGO	NIVEL DE MEDICION
			FORMACION 20%	EXPERIENCIA 30%		
Brayan Alejandro Rueda Narvaez	EL EMPLEO	4,0	5,0	3,8	83%	Muy alto ajuste
cristian camilo mojica benitez	EL EMPLEO	3,7	5,0	3,9	80%	Muy alto ajuste
Jesus manuel moreno	EL EMPLEO	3,7	5,0	4,3	83%	Muy alto ajuste



Escala de Calificación 1 - 5

CANDIDATOS FINALISTAS	ENTREVISTA Y PRUEBAS PSICOTÉCNICA 50%	EVALUACIÓN 360° 40%	TEST DE COMPETENCIAS 10%	PROMEDIO GENERAL
Candidato 1				0,0
Candidato 2				0,0
Candidato 3				0,0

Nota: En caso de convocatoria interna diligenciar el siguiente cuadro y anexar soportes brindados por el área de formación y desarrollo

CONCEPTO CANDIDATO SELECCIONADO	
CONCEPTO GENERAL DE SELECCIÓN	Los tres candidatos evaluados para el cargo de Auxiliar Logístico de Grados evidencian una actitud positiva frente a las condiciones de la oferta en cuanto a tipo de contrato, duración y horarios, al igual que se evidencia en los 3 un destacado interés en el proceso, alto interés en el cargo y disposición para asumir las responsabilidades asociadas. Durante la evaluación se destacó su compromiso, orientación al detalle y capacidad para trabajar en equipo, aspectos fundamentales para el éxito del cargo
CONCEPTO GENERAL JEFE INMEDIATO	

Nota: Si el candidato no cumple con todos los requisitos del perfil (ya sea en experiencia, titulación o formación complementaria), se requerirá la aprobación de la Dirección de Gestión de Talento

Tipo de brecha:

Firma Psicólogo - Responsable del Proceso de Selección